

Protéger  
Accueillir  
Accompagner



## Rapport statutaire 2024

Lundi 02 juin 2025

# Assemblée Générale

ADSEA 17 - Siège social  
5 Place Françoise Dorléac - 17300 ROCHEFORT  
Tél : 05 46 88 89 89  
[direction-generale@adsea17lp.fr](mailto:direction-generale@adsea17lp.fr)



# Localisation géographique des Etablissements et services



## LÉGENDE :



Siège Social



Antennes AEMO



Établissements et services du PHD

# SOMMAIRE

## 1- RAPPORT MORAL

P. 5

Organigramme de l'Association

P. 10

## 2- RAPPORT D'ACTIVITÉ

P. 11

Activité des établissements

P.12

Bilan social

P.20

## 3- RAPPORT FINANCIER

P. 24

## BILAN & COMPTES DE RÉSULTATS 2024

P. 32



# **RAPPORT**

# **MORAL**

# RAPPORT MORAL

En application de nos statuts et conformément à la tradition, notre Assemblée Générale annuelle est l'occasion de présenter le bilan de l'année écoulée et de faire le point sur les éléments caractérisant l'exercice.

Outre l'activité des établissements et services, qui constitue la pierre angulaire autour de laquelle nous sommes réunies et organisées, bénévoles et salariés, et qui fera l'objet d'une présentation plus approfondie par notre équipe de direction, je voudrais revenir sur différents dossiers sensibles qui ont particulièrement mobilisées les Administrateurs et le Bureau de l'Association.

Tout d'abord, sur le plan des ressources humaines, nos services ont continué, tout au long de l'année 2024, à faire face à un turn over significatif des personnels, conjugué à des difficultés en matière de recrutement. Devant cette situation de quasi pénurie de candidats, des postes sont restés vacants plusieurs semaines voire mois. Le service d'AEMO et le Pôle Hébergement Diversifié en ont tous deux, été significativement impactés.

Il s'agit là d'une fragilité, constituant une véritable source de préoccupation pour le Conseil d'Administration, pour les équipes de professionnels en poste, confrontés par périodes à des fonctionnement en mode dégradé, et a fortiori, pour les mineurs confiés à notre responsabilité, qui de fait, ne bénéficient pas de modalités d'accompagnement optimales.

L'ADSEA 17 ne fait pas exception. Le phénomène est d'ampleur nationale avec, 35 000 postes qui étaient non-pourvus fin 2023 sur 133 000, selon les chiffres communiqués par nos fédérations.

Aussi, est-il fort à craindre que cette problématique ne perdure encore quelques temps, sur fond de désaffection et de crise des vocations pour les métiers de l'aide à la personne. Et à ce jour, la revalorisation salariale intervenue en cours d'année 2022 pour les « aidants » n'est pas venue contrecarrer cette tendance.

Dans ce contexte en tension, je tiens à souligner et saluer l'engagement sans faille des personnels composant nos équipes.

# RAPPORT MORAL

Pour prolonger sur la thématique des ressources humaines, notons toutefois une éclaircie. En effet, la question de la revalorisation salariale de 2022 qui avait laissée plusieurs corps de métiers sur « le bord de la route » ; secrétaires, agents d'entretien, personnels des directions Générales, qualifiés dès lors « d'oubliés du SEGUR », générant un fort sentiment d'injustice, a finalement, au cours de l'année 2024, été étendue à tous les métiers.

Mais, petit bémol (c'est un euphémisme), cette correction de l'Etat, issue de l'accord du 4 juin 2024 relatif à l'extension du « SEGUR pour tous » dans le cadre de la politique salariale en lien avec les négociations sur la future Convention Collective Unique Etendue (CCUE), n'a pas été accompagnée de la compensation financière correspondante aux Départements, occasionnant un refus de leur part d'abonder à hauteur, les budgets des Associations gestionnaires.

Devant cette situation de blocage le Bureau de l'Association, et je m'en félicite, a décidé de suppléer à cette carence de l'autorité de tarification, en puisant dans la trésorerie. Ainsi, les salariés, qui jusqu'alors en étaient exclus ont, ce faisant, retrouvé une équité de traitement avec leurs collègues éducatifs.

A ce jour, la compensation de l'Etat attendue par les Départements n'est toujours pas au rendez-vous et l'Association continue à supporter l'absence de financement.

Pour compléter ce tableau peu engageant, je dois me faire ici l'écho de l'appel à manifester « des 400 000 » le 25 septembre à Paris. Cet appel à la mobilisation massive des acteurs de la protection de l'enfance, coordonné par la CNAPE, a pour ambition d'alerter les pouvoirs publics sur les risques d'effondrement du secteur de la protection de l'enfance, sur fond de constats dramatiques des fédérations nationales, avec par exemple de trop nombreux mineurs qui attendent d'être protégés faute de places d'accueil disponibles, des jeunes majeurs à qui des contrats sont refusés ou interrompus bien trop tôt, des Mineurs Non Accompagnés renvoyés à leur isolement, des moyens dédiés aux services de milieu ouvert ne permettant pas de résorber significativement les listes d'attente.

Vous l'avez compris, cet appel à mobilisation de la CNAPE, fait particulièrement écho aux missions dévolues à l'ADSEA 17. Aussi, quand bien même le département de la Charente-Maritime fait des efforts financiers notables pour soutenir le secteur, le Bureau de l'Association a décidé de s'engager auprès de la CNAPE et a fait en sorte de soutenir les professionnels souhaitant participer à cette manifestation nationale.

C'est ainsi qu'une délégation de 28 salariés de l'ADSEA 17 a pris place dans le cortège parisien du 25 septembre 2024.

# RAPPORT MORAL

Déterminer à se faire entendre, les fédérations de l'enfance sous la coordination de la CNAPE a organisé de nouvelles manifestations dans toute la France ce 15 mai dernier. Mouvement que nous continuons à soutenir.

Revenons maintenant à une échelle plus locale.

Comme vous le savez, les membres du Bureau se sont saisis de plusieurs dossiers immobiliers avec la volonté de moderniser tant les locaux dédiés aux professionnels, que ceux ayant vocation à l'accueil et l'hébergement du public. Parmi eux :

- Médis et Montendre pour l'AEMO
- Rochefort pour l'AEMO et le siège social,
- Les locaux du 1 cours Lemercier à Saintes et ceux de Beurlay pour le PHD,
- L'épineux dossier de l'ancienne école de Chancelée.
- Ainsi que les locaux du foyer Gambetta de Saintes qui accueillent un groupe d'adolescents en mixité qui a rencontré de graves désordres.

Ces deux derniers dossiers ont été au cœur de notre attention au cours de l'année 2024.

S'agissant de l'ancienne école, après l'exploration de nombreuses pistes, le Conseil d'Administration a finalement opté pour la vente de cet ensemble immobilier à l'actuel propriétaire du château de Chancelée [qui a accueilli l'activité de la MECS jusqu'en 2016] dans le cadre d'une vente longue. Les premiers actes notariés ont pu être signés par les deux parties en juin 2024. La vente définitive devrait intervenir en mai 2027.

S'agissant du Foyer Gambetta, les trois inondations successives de l'hiver 2024 ont eu raison de la structure du bâtiment, imposant la nécessité de trouver dans les meilleurs délais une alternative pour permettre le relogement des jeunes et de l'équipe assurant leur encadrement.

Je tiens à adresser ici, une fois de plus, au nom des membres du Bureau, nos regrets les plus sincères aux jeunes et aux professionnels qui ont eu à connaître des conditions de vie à la limite de l'acceptable pendant tout le printemps 2024.

Cette situation est restée critique pendant toute l'année et le reste encore aujourd'hui mais dans une moindre mesure des travaux de réparation ayant été réalisés pour permettre, en attendant de trouver mieux, de maintenir l'activité sur le site.

# RAPPORT MORAL

Et, comme vous le savez peut-être déjà l'Association s'est tout récemment portée acquéreur, avec l'appui du département de nouveaux locaux toujours situés à Saintes. Ceux-ci imposent des travaux d'aménagement intérieur préalables à un déménagement, qui, nous œuvrons en ce sens, pourraient être terminés avant la fin de l'année civile.

D'ici là, il va nous falloir patienter. Aussi, je renouvelle tout mon soutien à Madame Vasseur, à son équipe, et aux jeunes pour les mois encore à passer dans des conditions d'accueil et de travail peu satisfaisantes.

Enfin, je veux rapidement mentionner la satisfaction et la fierté des bénévoles à assurer la gouvernance de structures qui ont toutes rencontrées des résultats d'évaluation externe 2024, tout à fait probants.

Il s'agit pour cette année de l'Institut P. Maraux et du service AEMO.

Et même si, des progrès doivent encore être réalisés, ce qui est le propre de toute organisation dynamique, ces évaluations mettent en avant la qualité des accompagnements assurés, en premier lieu par les professionnels au contact quotidien des enfants, à savoir, les maîtresses de maison, les surveillants de nuit, les éducateurs.

**Voilà pour ce que je retiens des grands sujets qui ont animé la vie associative en 2024 mais avant de laisser la parole, je voudrais, comme je le fais chaque année, adresser des remerciements appuyés aux membres bénévoles qui s'investissent dans les séances des Conseils de Vie Sociale, le suivi des travaux, les relations avec les institutions représentatives du personnel, le soutien scolaire aux MNA ainsi que dans les négociations financières avec le Conseil Départemental.**

**Je terminerai ce rapport moral en saluant l'engagement au quotidien de tous les personnels qui s'emploient à satisfaire aux missions confiées à l'Association, sous la conduite des équipes de direction et de notre Directeur Général, Stéphane CHIVOT.**

Jean-Claude DORE,  
Président

# ORGANIGRAMME DE L'ASSOCIATION

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Directeur Général

Directeurs d'établissements et services





# **RAPPORT D'ACTIVITÉ**

# ACTIVITÉ DES ÉTABLISSEMENTS de 2021 à 2024

Nombre de personnes accompagnées par les établissements et services de l'ADSEA 17

Pôle	Établissements	2021	2022	2023	2024
<b>Milieu ouvert</b>	<b>AEMO</b>	1588	1541	1487	1542
<b>Pôle Hébergement Diversifié (PHD)</b>	<b>MECS de Chancelée</b>	38	42	44	42
	PEAD La Frégate	40	35	31	38
	<b>Institut Paule Maraux</b>	16	13	25	17
	SAS Transbordeur	19	10	13	18
	MNA	22	26	31	33
	<b>HEA</b>	25	29	25	25
	APMN	39	36	37	38
	<b>TOTAL PHD</b>	199	191	206	211
<b>TOTAL</b>		1787	1732	1693	1753

# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

L'ADSEA 17, ce sont en 2024,

**« 1 753 personnes accompagnées » / « 1693 en 2023 »**

L'ADSEA 17 gère trois MECS offrant un panel d'activités diverses (internat, APMN, PEAD, MNA, SAS Transbordeur) regroupées sous l'entité du Pôle Hébergement Diversifié (PHD) et un service d'Action Educative en Milieu Ouvert (AEMO) ayant vocation à intervenir sur tout le département de la Charente-Maritime.

Son activité est concentrée sur le champ de la protection de l'enfance pour un public âgé de 0 - 21 ans.

En 2024, ce ne sont pas moins de 1 753 jeunes qui ont été accompagnés par les professionnels de nos services.

Souvent, lorsque l'on évoque l'activité de l'ADSEA 17, nous pensons en premier lieu, aux éducateurs qui accompagnent les jeunes selon différentes modalités en internat ou en milieu ouvert. Ils sont, en toute logique, les plus nombreux à l'ADSEA 17.

N'oublions pas que leur travail est rendu possible, par nombre de salariés qui exercent des métiers essentiels mais moins visibles, moins mis au-devant de la scène.

Je veux citer ici, **les maîtresses de maisons, les surveillants de nuit, les agents d'entretien, les secrétaires, les comptables et techniciens payé** sans lesquels notre organisation ne pourrait pas fonctionner..., mais aussi les psychologues, les chefs de service, les directeurs...et les administrateurs de l'Association.

C'est ce collectif, de métiers, de personnes, de compétences, de savoir-faire, qui participe de l'identité de l'ADSEA 17.

Je tiens ici à saluer l'engagement et l'investissement de tous pour exercer cette si engageante et si difficile mission d'éducation et de protection confiée par délégation à l'Association.

# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

## Pôle Hébergement Diversifié - PHD

**"211 mineurs accompagnés en 2024/ 206 en 2023"**

Ce pôle, créé en 2014, est issu du regroupement sous une même entité des trois MECS historiques de l'ADSEA17 ; La MECS de Chancelée, l'établissement HEA et L'institut Paule Maraix. Il permet l'hébergement de mineurs ou jeunes majeurs selon des modalités d'accueil diversifiées. Il dispose d'une capacité d'accompagnement total de **137 places** réparties comme suit :

- **57 places en internat collectif** (St Jean d'y, Saintes, Pont l'Abbé d'Arnoult, Rochefort)
- **52 places en appartements diffus** APMN, SAS Transbordeur, lieux de vie MNA dans les villes de Saintes et de Rochefort
- **et 28 places de PEAD.**

**Soulignons qu'une des spécificités, non des moindres, du PHD est de devoir garantir une continuité de service 24h/24.**

**C'est une véritable gageure à organiser et maintenir au jour le jour.**

Pour permettre l'accompagnement simultanée de ces 137 jeunes, 24h/24, 365 jours par an sans interruption, le PHD emploie pas moins de 103 professionnels tous métiers confondus dont 61 éducateurs, 14 surveillants de nuit, 6 maîtresses de maison, 5 agents d'entretien, 6 psychologues, 8 cadres de direction et 3 secrétaires pour un équivalent de 100,23 ETP.

**Le taux d'occupation par type de prise en charge supérieur aux cibles à atteindre** fixées dans le cadre du CPOM avec toutefois un déficit d'activité observé sur les foyers de HEA, dû pour l'essentiel, à la problématique de l'immeuble du foyer Gambetta conjuguée à une difficulté de constituer des équipes éducatives au complet faute de candidats.

L'APMN accuse également un léger déficit inhérent à une baisse des demandes d'accueil.

Pour la troisième année consécutive, le SAS Transbordeur aura été en suractivité venant confirmer toute l'importance dans le paysage départemental de la singularité d'un dispositif prenant en charge des adolescents en rupture.

L'on observe et c'est une constante, **une activité du dispositif PEAD au-delà des 92% attendus.**

Notons également que les lieux de vie dédiés à l'accueil des **Mineurs Non Accompagnés (MNA)** affiche une activité proche des 100 %.

### LES CHIFFRES CLEFS DE 2024

- 211 mineurs et jeunes majeurs suivis sur l'année pour une capacité de 137 places.
- 100 % de l'activité a concerné des jeunes du département de la Charente-Maritime
- 78 jeunes sont sortis des dispositifs du PHD au cours de l'année
- 4 séjours de ressourcement/remobilisation portés à l'interne
- Zéro sortie dite « sèche » pour les majeurs en fin de contrat d'accompagnement

# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

## Pôle Hébergement Diversifié - PHD (suite)

### Les éléments marquants de l'année 2024 :

#### **La problématique immobilière du Foyer Gambetta**

Les jeunes ont dû être accueillis dans d'autres locaux pendant plusieurs semaines. La dégradation des locaux est telle qu'elle a emporté la nécessité de se mettre en recherche d'un nouveau site pour accueillir le collectif des 10 adolescents

La persistance du Turn-over des professionnels et de la non-qualification de nouvelles recrues

Un nouveau règlement de fonctionnement pour les foyers de IPM et HEA

Un 1<sup>er</sup> exercice d'évaluation externe réussi pour L'Institut P. Maraux

Déploiement des procédures revisitées ; EIG et Plaintes et réclamations

Une politique de décloisonnement à l'interne entre les services qui porte ses fruits.

### Des enjeux pour 2025 et au-delà :

Investir enfin de nouveaux locaux pour le foyer de Saintes

Regrouper sur un même site les activités de la direction du PHD, de HEA et du PEAD

Obtenir des autorisations administratives d'existence indépendante pour les dispositifs PEAD et APMN

Mener à bien l'exercice d'évaluation externe de la Maison d'Enfants de Chancelée

Rompre avec la spirale du turn-over des professionnels

Parvenir à stabiliser le fonctionnement du PHD

# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

## Action Éducative en Milieu Ouvert- AEMO

« 1542 mineurs accompagnés en 2024 » / « 1 487 en 2023 »

Ouvert depuis 1965, le service d'AEMO dispose depuis 2021, d'une autorisation établissant sa capacité à 878 mesures AEMO/AED. Il bénéficie concomitamment de deux extensions pour « suractivité » intervenues en 2020, puis en 2021 portant en réalité sa capacité totale à **1040 mesures**.

Pour réaliser celles-ci, le service d'AEMO emploie 36 travailleurs sociaux (éducateurs spécialisés, assistantes de service social, éducateurs de jeunes enfants), 5 psychologues, 5 cadres de direction et 5 secrétaires pour un équivalent de 47,46 ETP.

Ces salariés sont rattachés à 9 antennes différentes réparties sur tout le territoire de la Charente-Maritime.

### LES CHIFFRES CLEFS DE 2024

- 1 542 mineurs suivis sur l'année 2024 correspondant à 977 familles.
- Le taux d'encadrement par famille s'établit à 19,64 familles par référent éducatif (contre 18.8 en 2022 et 18,24 en 2023).
- 495 nouvelles mesures AEMO exercées en 2024
- 29 départements autres que celui de la Charente-Maritime financent des mesures confiées au service.
- 555 mineurs "sortis" en 2024 (559 en 2021, 528 en 2022, 532 en 2023) dont :
  - 373 mesures arrivées à échéance ou faisant l'objet d'une mainlevée anticipée
  - 72 enfants ayant fait l'objet d'un placement à l'ASE (en baisse)-
  - 29 mesures transformées en AEMO renforcée et transférées au service AEMO R, comme en 2023 (28)
- Moyenne de 1 030 mineurs suivis mensuellement,
- Durée moyenne d'attente de 29 jours (contre 64 en 2023, 61 en 2022, 40 en 2021 et 59 jours en 2020). Cette progression est en partie due au nouveau Dispositif Liste d'Attente (DLA).
- La durée moyenne d'une mesure est de 27 mois, soit une augmentation de 2 mois par rapport à 2023.
- 63 mineurs pour lesquels une mesure AEMO a été instaurée ou maintenue dans l'attente de la mise en œuvre d'un placement à l'ASE, PEAD ou AEMO renforcée. Un chiffre en forte hausse : 39 mineurs en 2023, 18 en 2022.
- Chaque mois en moyenne, le nombre de mineurs accompagnés ayant relevé d'un accueil chez TDC ou membre de la famille est de 58 (72 en 2023).
- Le taux d'activité réalisé est de 97.77 % pour 95 % prévu

# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

## Action Éducative en Milieu Ouvert- AEMO (suite)

### **Les éléments marquants de l'année 2024 :**

Une deuxième année d'expérimentation du Dispositif Liste d'Attente (DLA)

Persistance des enjeux immobiliers à Montendre, Rochefort, La Rochelle

Un 1<sup>er</sup> exercice d'évaluation externe réussi

Un groupe de travail interne consacré au PAP

Des groupes de paroles, des ateliers, des activités pour diversifier les modalités d'accompagnement

### **Des enjeux pour 2025 et au-delà :**

Obtenir un nouvel arrêté portant modification de l'autorisation du service AEMO

Pérenniser le DLA

Rompre avec la spirale du turn-over des professionnels

Diminuer le ratio nombre d'enfants accompagnés/référent éducatif

# ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

## Évaluation Externe

### Tableau Récapitulatif des résultats de l'évaluation externe des établissement et services de l'ADSEA 17

		HEA	IPM	Chancelée	AEMO
Année		2023	2024	2025	2024
Chapitres	La personne accompagnée	3,58	3,45	-	3,18
	Les professionnels	3,39	3,39	-	3,26
	L'ESSMS	3,03	3,31	-	3,3

Les évaluations externes donnent lieu à des plans d'amélioration à conduire au niveau de chaque structure et à un plan porté par le siège social qui intègre les axes de progrès commun aux différents établissements et services.

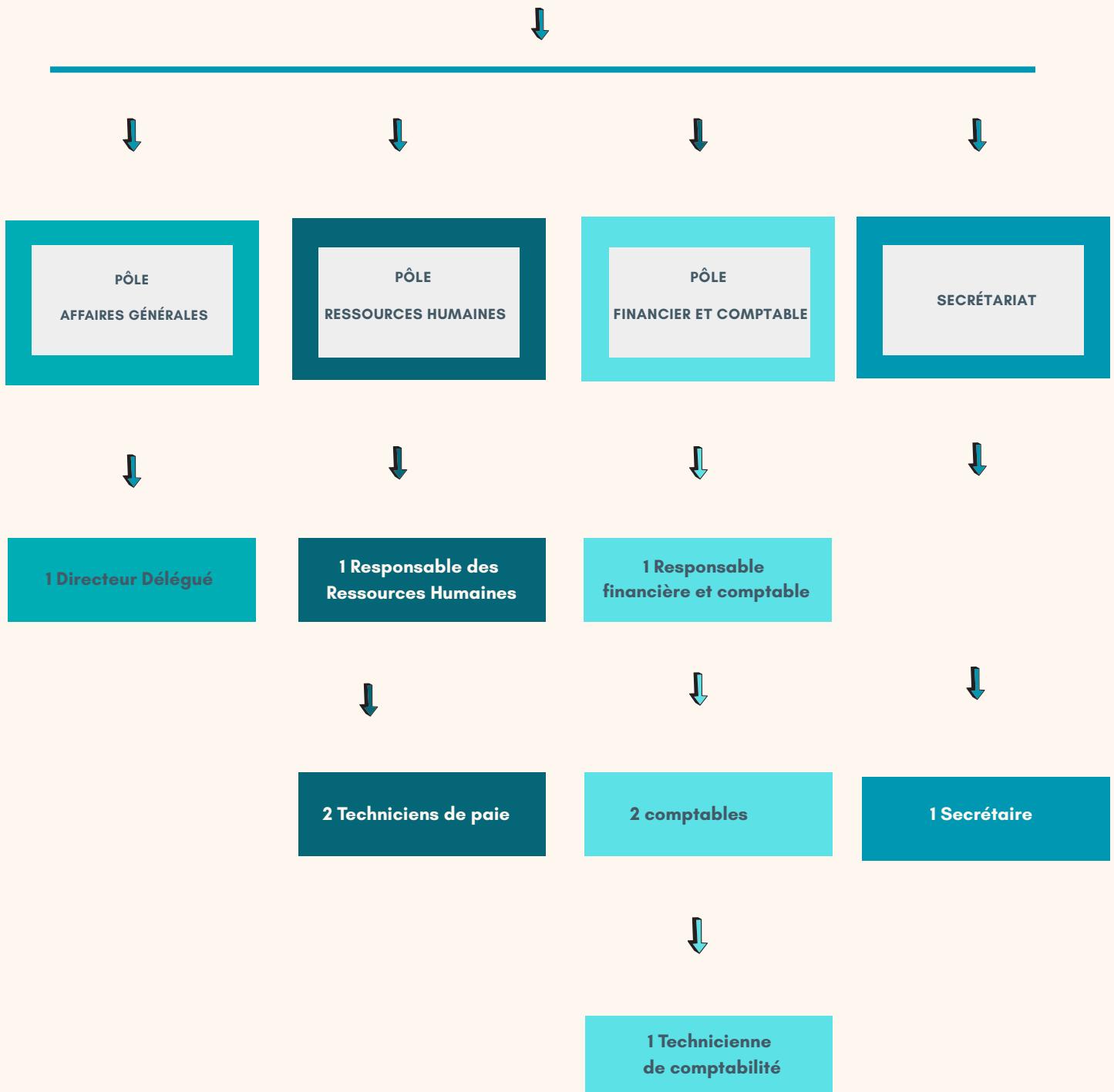
Nous vous le présentons ci-dessous :

AXES PRIORITAIRES CONSOLIDÉ 2024-2028 --> Relevant en premier lieu du CODIR	2024									
	2ème trimestre	3ème trimestre	4ème trimestre	1er trimestre	2ème trimestre	3ème trimestre	4ème trimestre	1er trimestre	2ème trimestre	3ème trimestre
Finaliser la charte informatique	en attente				en cours	en cours	en cours	en cours	en cours	en cours
Etablir une cartographie des faits de maltraitance devant être signalés	en cours	en cours	en cours			SC				
Etablir une procédure relative au recueil et au traitement des plaintes et des réclamations	en cours									
Etablir une procédure de signalement et de traitement de EIG	en cours									
Etablir un plan de gestion de crise et de continuité de l'activité	en cours	en cours	en cours	en cours	en cours	en cours	en cours	en cours	en cours	en cours
Renforcer la sensibilisation et la formation sur la bientraitance (tous métiers confondus)					Reflexion en cours sur les moyens et formats à mobiliser					
Etablir une procédure " processus d'accueil et d'intégration des nouveaux salariés "	en cours	en cours	en cours		EE et SC					
Rendre prioritaire la formation des professionnels aux RBPP					ouvrir l'espace collaboratif avec les RBPP de secteur PE et formations à identifier					
Etablir une procédure ; Gestion du risque infectieux, développer de la formation	en cours									

en cours de traitement  
réalisée  
en attente

# ORGANIGRAMME DU SIÈGE SOCIAL

## Directeur Général



# BILAN SOCIAL

## Les chiffres clés 2024

L'ADSEA 17 a employé en moyenne **199 personnes** par mois

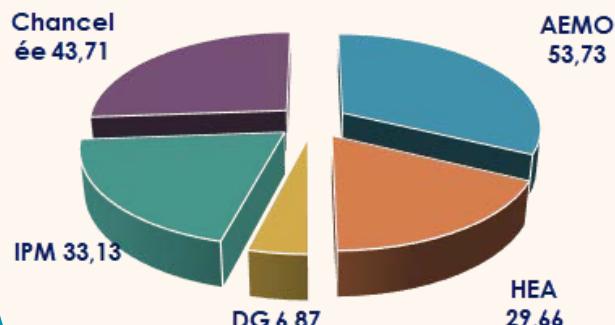
**88%** de l'effectif est en CDI

**20 %** des salariés de l'ADSEA 17 travaillent à temps partiel en 2024

18% en 2023

18% en 2022

167,11 ETP réalisés en 2024  
équivalents temps plein



**177 salariés**

au 31 décembre à l'ADSEA 17  
soit 122 femmes et 55 hommes

**211** enfants, adolescents et jeunes majeurs suivis dans nos 3 MECS

et **1542 mineurs** (0 à 18 ans) suivis par l'AEMO

Le Turn-over des CDI en 2024 est de 12,8%  
contre 19,6% dans les entreprises  
du même secteur d'activités  
[ données issues de la DSN annuelle]



L'âge moyen d'un professionnel de l'ADSEA 17 est de  
**44 ans**

**6 Collaborateurs**  
ont la reconnaissance de travailleur handicapé

# BILAN SOCIAL

## Les chiffres clés 2024

**57% des salariés  
ont participé à une formation**

### En 2024

**La contribution au PDC s'élève  
à 52 072€ et il a financé :**

**-5 PRO A : 3 Maitresses de maison et  
2 Surveillants de nuit,  
-10 actions collectives,  
-25 Actions individuelles,**

**La contribution au FMB s'élève  
à 19 184€ et il a financé :**

**-1 CAFERUIS,  
-1 Master DEIS.**

**177 personnes  
au 31/12/2024, ce sont :**

**25 Cadres,  
dont 9 Psychologues,**

**13 Personnels Administratifs,  
dont 9 Secrétaires,**

**108 Personnels Éducatifs,**

**19 Surveillants de nuit,**

**5 Agents de service général,**

**et 7 Maîtresses de maison**

**En 2024, l'ADSEA 17 a signé un contrat  
d'apprentissage pour la formation  
d'Éducateur spécialisé au sein de la  
MECS de Chancelée pour 3 ans. Un  
Maître d'apprentissage a été formé et  
nommé.**

# BILAN SOCIAL

## Les chiffres clés 2024

**512 CDD en 2024**

En 2024, 6 congés maternité et 2 congés paternité.

### Entrées - Sorties

	CDI et avenants	sortie CDI	motif de sortie
IPM	5	2	1 démission + 1 retraite
AEMO	29	5	2 démissions + 1 retraite + 1 inaptitude + 1 fin période essai
Chancellerie	4	5	3 démissions + 1 licenciement + 1 fin période d'essai
HEA	9	8	6 démission + 2 fins période essai
	47	20	

**Le coût global**  
(salaires + charges) de l' ADSEA 17  
s'élève à  
**8 246 567,78 €**  
soit **50,75% de charges**.

**2697 bulletins** ont été réalisés (CDI et CDD confondus) pour un **montant net total versé de 4 209 074€**.

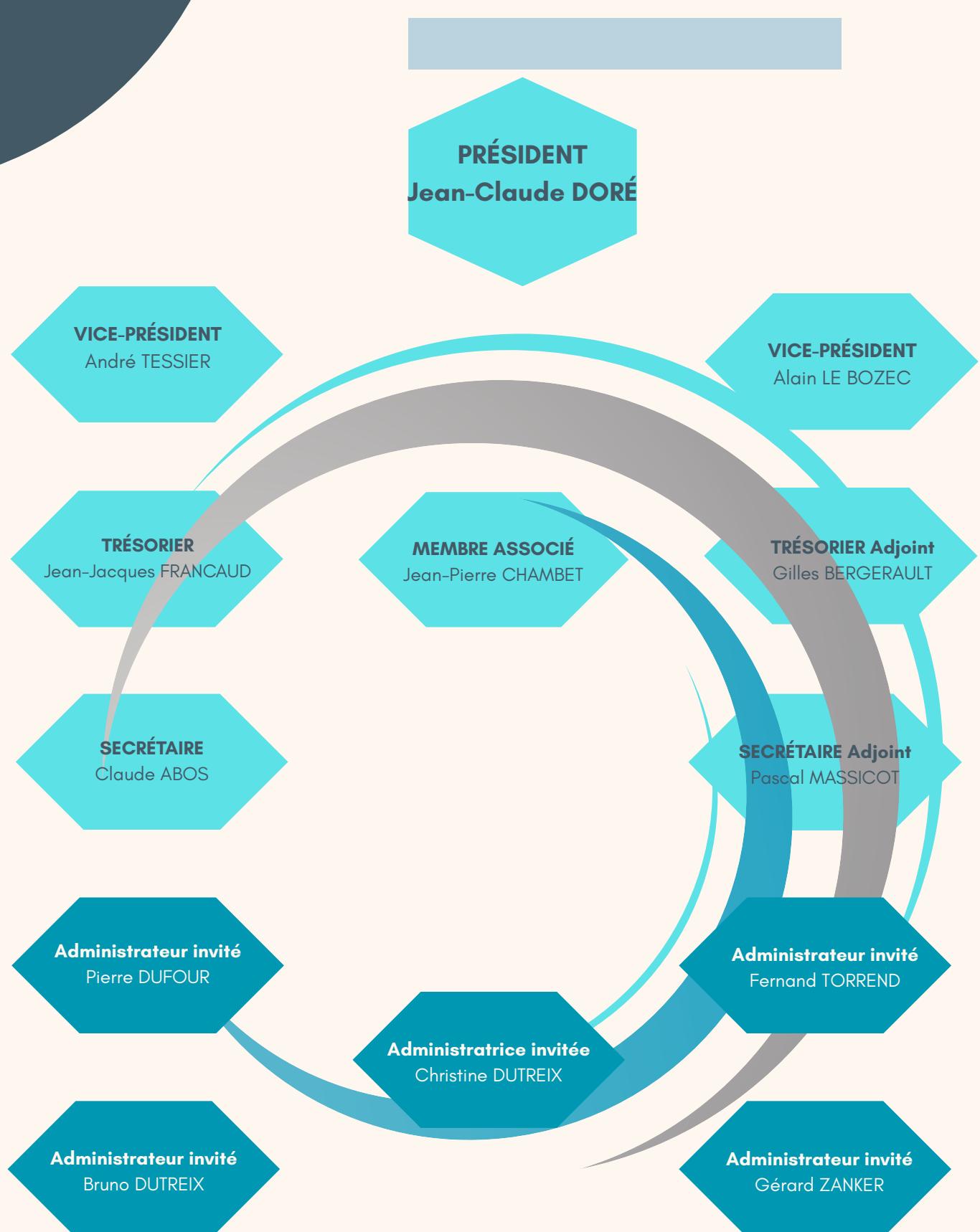
En 2024, l'**indemnité Ségur AXESS** a été versée aux « oubliés du Ségur » soit à **29 personnes** pour **100 845€**.

**Les petits arrêts (1 à 3 jours), les arrêts allant jusqu'à un mois et les arrêts supérieurs à 3 mois sont stables depuis 2 ans.**

**Une baisse significative des jours d'arrêt de 31 à 90 jours est à constater en passant de 1245 en 2023 à 907 en 2024.**

# VIE ASSOCIATIVE

## BUREAU



# 2024, c'est :



1  
**Assemblée  
Générale**

1  
**Conseil  
d'Administration**

8  
**Réunions du  
Bureau**

10  
**Réunions des  
Directeurs**

2  
**Séminaires  
de Direction**

1  
**Forum de l'emploi**

11  
**Réunions  
du  
Conseil Social Économique**

5  
**Négociations  
Annuelles Obligatoires**





# RAPPORT FINANCIER

# RAPPORT FINANCIER

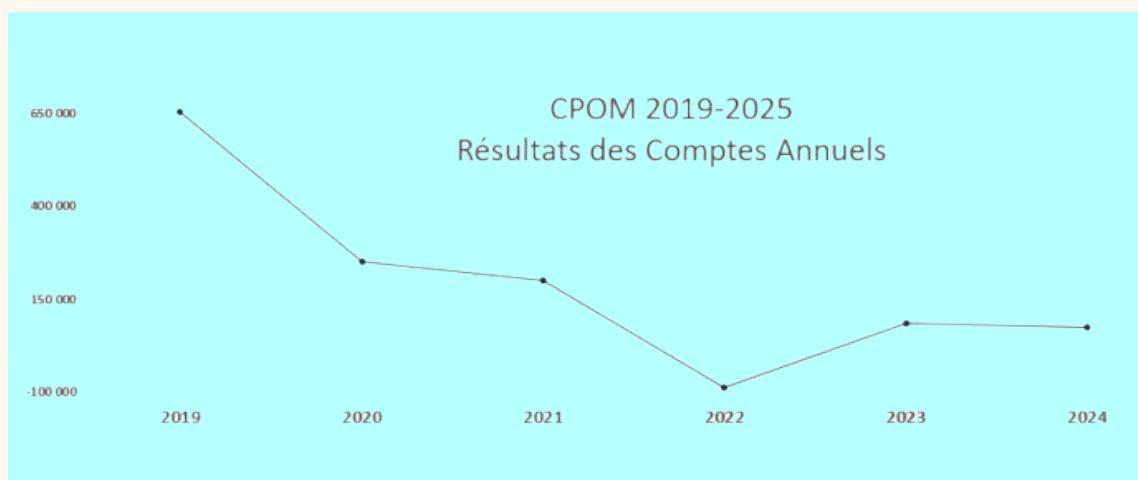
## Rapport financier sur les Comptes Annuels et Administratifs 2024

Les comptes annuels et Administratifs 2024 ont été approuvés par le Conseil d'Administration le 28 avril 2025.

Les comptes annuels de l'Association sont les comptes combinés des 8 établissements autorisés (AEMO, CHANCELEE, IPM, HEA, SAS TRANSBORDEUR, DG, RELAI 17 et MINA 17) et des comptes de l'Association.

Conclusion d'un contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM) avec le Conseil Départemental de Charente-Maritime pour les années 2019-2023 (prolongation d'un an supplémentaire pour l'année 2024).

**Le résultat comptable de l'Association** est un excédent de **73 966 €**.



**Le résultat administratif des établissements et services** est un excédent de **730 546 €** dont :

- Établissements et services relevant du CPOM : 703 723 €.
- Services des Mineurs Non Accompagnés (hors CPOM) : 13 118 €.
- Vie Associative (Fonds Propres) : 13 705 €.

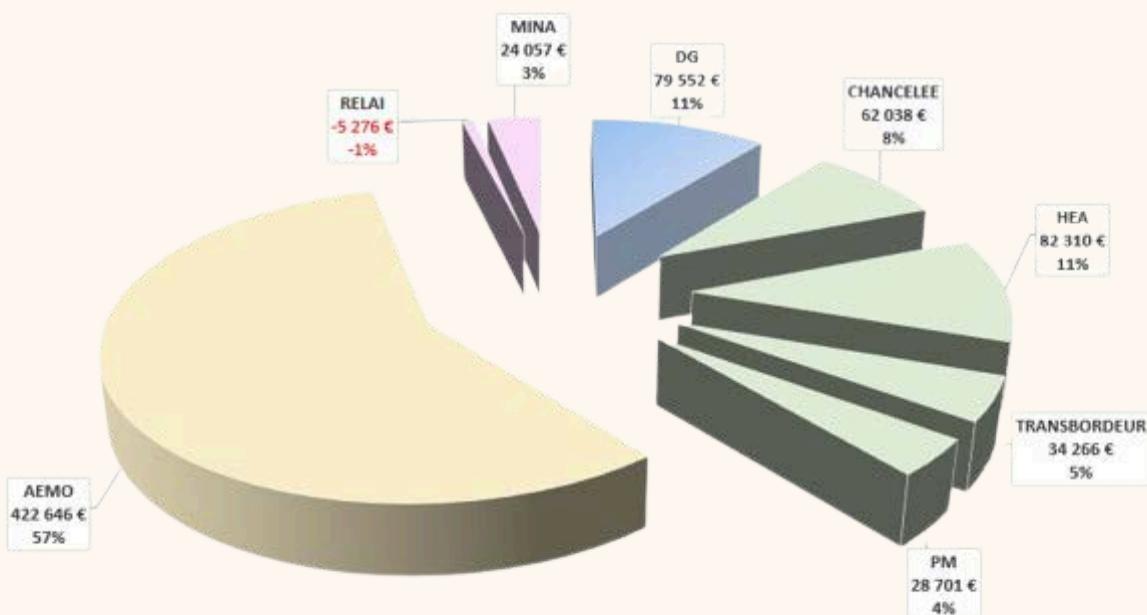
# RAPPORT FINANCIER

## Résultats Administratifs 2024

### Résultats administratifs 2024

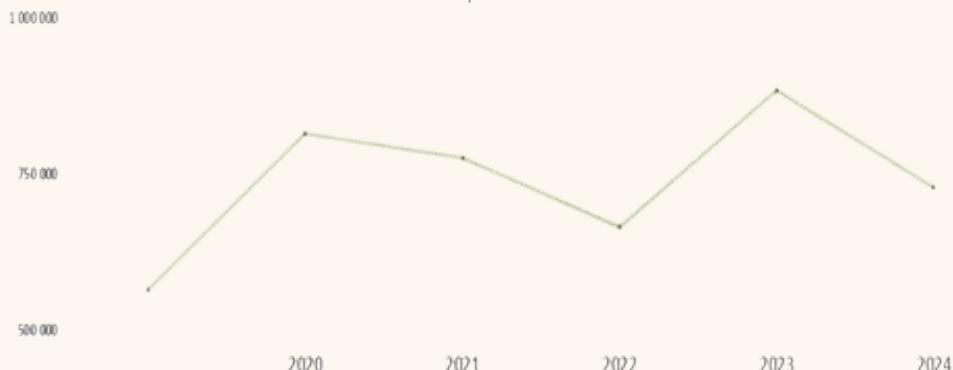
Mise à jour le 28/04/2025	Résultats Etablissements CPOM							Résultats Lieux de Vie			Vie Associative	ADSEA17
	DG	CHANCELÉE	HEA	TRANSBORDEUR	PM	AEMO	CPOM	RELAJ	MINA	LIEUX DE VIE		
R+ 2024 hors prov	86 769	112 742	123 442	13 378	111 307	468 872	916 510	-	24 144	18 957	-	13 705
Dont reprise provision restructuration		45 000					45 000					
Dont reprise provision suractivité		63 761					709 946	773 707				
Dont régul salaires (heures)	-	1 471	3 815	2 007	2 096	3 466	12 855	-	-	-	-	-
Souscription variation CET Externalisés Malakoff	25 512	9 818	8 431	3 282	13 478	20 638	81 158					
Réajustement dotation globalisée	-	-	-	29 127	-	-	29 127					
Résultat comptable avant passage provisions	112 281	122 560	131 873	45 787	124 785	489 510	1 026 795	-	24 144	18 957	-	13 705
Réajustement provision CP	2 803	6 407	4 527	-	1 089	-	2 021	8 771	6 584			949 172
Litige	-	27 639	-	-			71 815	-	99 453			45 000
Provision prévoyance risques avenant 347	282	1 344	978	333	601	1 768	5 305					773 707
provision IFC	16 554	31 539	48 036	11 188	23 669	60 343	191 328	89	86	176		12 855
provision clients douteux	-	-	-	-	-	4 253	4 253	-	-	-		81 158
provision dépréciation titres financiers	15 100	-	-	-	-	-	15 100	-	-	-		29 127
provision CP conformité code travail européen	-	-	48	-	-	-	48	-	-	-		
Fonds dédiés	-	-	500	-	-	500	1 000	-	-	-		
Résultat comptable (plaquette bilan)	77 542	68 445	77 783	35 355	30 722	413 876	703 723	-	21 589	13 118	-	13 705
Amort.compt.diff		793					793					730 546
Neutralisation réaj prov cp	2 803	6 407	4 527	-	1 089	-	2 021	8 771	6 584			
Résultat administratif	79 552	62 038	82 310	34 266	28 701	422 646	709 514	-	24 057	18 781		728 295
Hors périmètre "Comptes Administratifs"												

### Résultats administratifs 2024 proposés



# RAPPORT FINANCIER

## CPOM 2019-2025 Résultats des Comptes Administratifs Accordés 2019-2024 et Proposé 2025



**Les retraitements suivants sont effectués pour passer des comptes annuels aux comptes administratifs :**

- Dépenses non opposables aux financeurs :
  - Provision Indemnités Fin de Carrière refusées antérieurement : 139 735 €
  - Prêts 1% logement (comptabilisés en fonctionnement en comptes administratifs) : 24 599 €
  - Reprise de Fonds dédiés Investissements : 12 675 €
- Recettes non admises comptablement
  - Reprise provisions non comptables : - 821 433 €
  - Reprise provisions investissements : - 12 155 €

Tableau passage RÉSULTAT ADMINISTRATIF à RÉSULTAT COMPTABLE CONSOLIDÉ								
	Résultats Établissements CPOM						Résultats Lieux de Vie (hors CPOM)	ASSOCIATION
	DG	CHANCELEE	HEA	TRANSBORDEUR	PM	AEMO		
Résultat administratif par établissement	77 542	68 445	77 783	35 355	30 722	413 876	- 8 471	21 589
Résultat administratif consolidé	<b>730 546</b>							
Dépenses non opposables aux financeurs	177 009							
Provisions IFC refusées antérieurement	139 735							
Prêts 1% logement	24 599							
Reprise Fonds dédiés investissements	12 675							
Dépenses non admises comptablement	- 833 588							
Provisions non comptables	- 821 433							
Reprise provision investissements	- 12 155							
Résultat comptable consolidé	<b>73 966</b>							

# RAPPORT FINANCIER

## Les éléments marquants de l'année 2024 :

- Gestion des mouvements de personnel :
  - Difficulté de recrutement (recours aux CDD et intérimaires) et Turn Over important sur les 2 Pôles (PHD et AEMO).
  - Revalorisation salariale des « oubliés du SEGUR » (104 k€ avancés par la trésorerie centralisée en attente de versement de la dotation par le département)
- Dossiers immobiliers :
  - Projet d'acquisition (janvier 2027) des futurs locaux Direction Générale et antenne du Service AEMO de Rochefort entériné.
  - Foyer Gambetta Saintes : étude d'acquisition d'un ensemble immobilier validée au 1<sup>er</sup> semestre 2025.
- Subvention ARS issue de la convention « ESSMS numérique » signée par l'ADSEA 17 en avril 2023, dans le cadre de la stratégie nationale « Le SEGUR du Numérique en Santé pour le secteur social »
  - Investissements réalisés en 2024 : 42 535,06 € (en 2023 : 26 208,65 €)
- Suractivité :
  - Chancelée : 4 places PEAD financées à nouveau sur provision (63 761 €)
  - AEMO : suractivité des 84-2020 et 78-2021 financée à nouveau sur provision (709 946 €)
  - Mineurs Non Accompagnés (MNA) :
    - 3 jeunes financés sur la réserve suractivité RAN accordée au CA 2022 (2 RELAI, 1 MINA).
    - 1 jeune supplémentaire facturé au MINA à compter du 8 décembre 2023.
- Activité :
  - MECS Chancelée : 96,17 %
  - HEA : 84,80 %
  - PM : 92,18 %
  - SAS Transbordeur : 87,36 % (Suractivité 9,20 %. Régularisation de la dotation globalisée de 29 127 €)
  - AEMO : 97,71 %
  - Relai 17 : 99,29 % hors suractivité financée sur RAN
  - Mina 17 : 99,48 % hors suractivité financée sur RAN

# RAPPORT FINANCIER

## Commentaires comptes de résultats

### • Les comptes de charges :

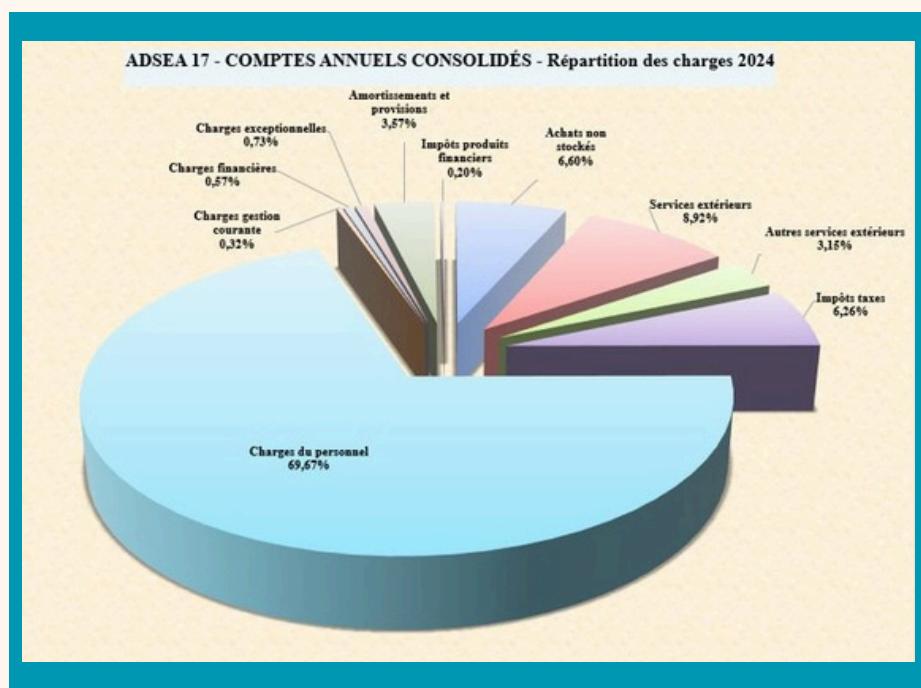
Les comptes de charges sont arrêtés à un montant total de 11 142 k€ soit une augmentation de 1.41 % par rapport à l'exercice 2023 (10 988 k€).

Les charges de fonctionnement sont en augmentation de 8.12 % (+ 166 k€) liée aux postes suivants :

- EDF : changement de contrat et augmentation consommation,
- Location immobilière et charges locatives : suractivité et inflation
- Assurances et entretien véhicules.
- Personnel intérimaire
- Frais formations obligatoires (CSE)

La masse salariale et les charges afférentes sont en diminution de 0.63 % (- 53 k€) malgré la mise en place de l'extension Ségur. (Difficulté de recrutement, postes vacants ou pourvus avec du personnel moins qualifié et/ou ayant moins d'ancienneté).

Les amortissements et provisions sont en augmentation de 18 % (+ 69k€).



### • Les comptes de produits :

Les comptes de produits sont arrêtés à un montant total de 11 216 k€ soit une augmentation de 1.30 % par rapport à l'exercice 2023 (11 073 k€) liée à :

- Une augmentation des produits de journées extérieures AEMO
- La suractivité d'une place facturée sur le MINA
- Des produits de placements plus importants.

Les recettes liées à la tarification sous gestion contrôlée du Conseil Départemental 17 représentent 10 793 k€ (96.23 % du total des produits).

# RAPPORT FINANCIER

## Subventions et dotations reçues en 2024

### ADSEA 17 - Subventions et dotations reçues 2024

ETABLISSEMENTS	CD 17	CD 17 Régularisation dotation globalisée	Hors département PJ	ARS - Mat.informatique + coût humain	TOTAL
DG				5 879	5 879 €
MAISON D'ENFANTS	2 710 983			8 544	2 719 526 €
H.E.A.	2 280 841			4 995	2 285 837 €
P.M.	1 463 331			1 070	1 464 401 €
SAS TRANBORDEUR	692 790	29 127			721 917 €
RELAIS 17	270 140				270 140 €
MINA 17	297 704			1 070	298 773 €
A.E.M.O.	2 778 081		269 811	28 248	3 076 141 €
<b>Subventions dotations 2024</b>	<b>10 493 870</b>	<b>29 127</b>	<b>269 811</b>	<b>49 806</b>	<b>10 842 614 €</b>
Subventions dotations 2023	10 249 839	107 771	239 683	26 209	10 623 502 €
Subventions dotations 2022	9 653 818	17 007	345 941	0	10 016 766 €
Subventions dotations 2021	9 113 817	0	389 745	0	9 503 562 €

Financement des charges d'exploitation sur résultats antérieurs		
AEMO	Suractivité	709 946
MAISON D'ENFANTS	Suractivité	63 763
	Restructuration	45 000
		818 709

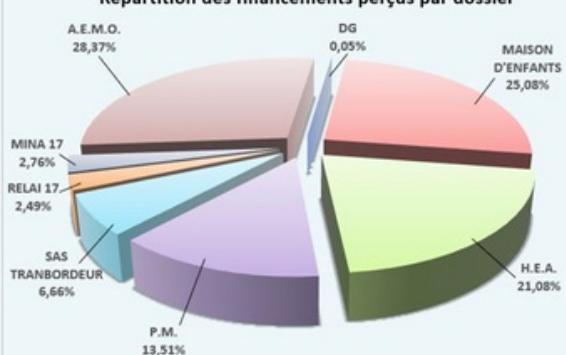
	2024
Dotation CD17 (hors MNA)	9 926 027
Régularisation dotation CD17 suractivité	29 127
Financement /résultats antérieurs	818 709
	10 773 863

### Répartition des Financeurs

Financements perçus : 10 842 614 €



### Répartition des financements perçus par dossier



# RAPPORT FINANCIER

## Commentaires sur le bilan

### • Au passif

Les fonds propres de 4 403 k € représentent 48 % du total des ressources et sont constitués de :

- 950 k € de fonds propres sans droit de reprise (21.58 % des fonds propres) dont association elle-même 928 k€.
- 2 144 k € de différentes réserves dont 2 134 k€ sous gestion contrôlée
- 1 187 k € de report à nouveau
- 74 k € de résultat de l'exercice
- 47 k € subvention investissement

Les fonds dédiés 241 k €, principalement sur investissement projets immobiliers, sont en augmentation de 110 k € (+ 83.49 %)

Les provisions pour risques et charges 465 k € (+ 5.09 %)

Les emprunts et dettes de 4 029 k € représentent 44,08 % du total des ressources (- 3.06 % par rapport à 2023) et sont constitués de :

- 2 606 k € d'emprunts (- 5.60 %) Antenne AEMO et Foyer Chancelée
- 141 k € dettes fournisseurs (+ 8.31 %)
- 1 269 k € dettes sociales et fiscales (+ 1.18 %)
- 14 k € autres dettes et produits constatés d'avance.

### • À l'actif

L'actif immobilisé de 4 548 k € représentent 49.77 % du total des emplois comprend :

- Les équipements, locaux et matériel utilisé pour les activités de l'association,
- Les titres immobilisés financiers.

Les investissements réalisés sur l'exercice sont de 258 k €.

Les créances clients et autres créances de 327 k € représentent 3.57 % du total des emplois (+ 21.53 %) principalement liées aux facturations de journées départements extérieures et aux régularisations des dotations globales non perçues de 2023 et 2024.

La trésorerie de 4 253 k € est en légère hausse par rapport à l'année précédente de 1.26 % (+ 53 k €). Elle ne tient pas compte des parts de banque pour 506 k € et des titres placés sur les CET pour 244 K €.

Le fonds de roulement de 3 168 k € représente 104 jours du budget des charges et est en augmentation de + 1.3 % par rapport à l'exercice précédent.

La situation financière de l'Association est saine et équilibrée.



# **BILAN & COMPTE DE RÉSULTAT 2024**

# BILAN ACTIF

Association ADSEA17  
17300 ROCHEFORT

## BILAN ACTIF

	ACTIF	Exercice N 31/12/2024 12			Exercice N-1 31/12/2023 12	Ecart N / N-1	
		Brut	Amortissements et Provisions	Net	Net	Euros	%
ACTIF IMMOBILISE	Immobilisations incorporelles						
	Frais d'établissement	25 349	1 935	23 414	8 558	14 856	173,59
	Frais de recherche et de développement						
	Donations temporaires d'usufruit	45 590	45 590				
	Concessions, brevets, licences, marques...						
	Immobilisations incorporelles en cours						
	Avances et acomptes						
	Immobilisations corporelles						
	Terriens	25 001		25 001	25 001		
	Constructions	5 720 496	2 504 475	3 216 020	3 408 080	192 059	5,64
ACTIF CIRCULANT	Installations techniques Matériel et outillage	1 215 723	910 903	304 820	266 474	38 347	14,39
	Immobilisations corporelles en cours						
	Avances et acomptes						
	Biens reçus par legs/dons destinés à être cédés						
	Immobilisations financières (1)						
	Participations et Crédances rattachées	381		381	370	11	2,89
	Autres biens immobilisés	765 320	15 100	750 220	727 507	22 713	3,12
	Prêts	189 406		189 406	164 807	24 599	14,93
	Autres	39 129		39 129	40 046	916	2,29
	Total I	8 026 395	3 478 003	4 548 393	4 640 842	92 450	1,99
Comptes de Régularisation	Stocks et en cours						
	Crédances (2)						
	Crédances clients, usagers et comptes rattachés	152 892	33 856	119 036	122 104	3 068	2,51
	Crédances reçues par legs ou donations						
	Autres	207 550		207 550	146 625	60 924	41,55
	Valeurs mobilières de placement	1 609 600		1 609 600	1 994 971	385 371	19,32
	Instruments de trésorerie						
	Disponibilités	2 643 604		2 643 604	2 205 278	438 325	19,88
	Charges constatées d'avance (3)	11 541		11 541	4 374	7 167	163,86
	Total II	4 625 187	33 856	4 591 330	4 473 352	117 979	2,64
	Frais d'émission des emprunts (III)						
	Primes de remboursement des emprunts (IV)						
	Écarts de conversion actif (V)						
	<b>TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V+VI)</b>	<b>12 651 582</b>	<b>3 511 859</b>	<b>9 139 723</b>	<b>9 114 194</b>	<b>25 529</b>	<b>0,28</b>

(1) Dont à moins d'un an

(2) Dont à plus d'un an

# BILAN PASSIF

Association ADSEA17  
17300 ROCHEFORT

## BILAN PASSIF

		PASSIF		Exercice N 31/12/2024	Exercice N-1 31/12/2023	Ecart N / N-1	
				12	12	Euros	%
FONDS PROPRES	Fonds propres						
	Fonds propres sans droit de reprise :						
	Fonds propres statutaires			950 454	950 454		
	Fonds propres complémentaires						
	Fonds propres avec droit de reprise :						
	Fonds statutaires						
	Fonds propres complémentaires						
	Ecarts de réévaluation						
	Réserves :						
	Réserves statutaires ou contractuelles						
FONDS DÉDIÉS	Réserves pour projet de l'entité			2 144 457	1 154 204	990 253	85,80
	Autres						
	Report à nouveau			1 187 362	2 213 270	1 025 908	46,35
	Résultat de l'exercice (Exoéditions ou Déficits)			73 966	85 054	11 087	13,04
	Situation nette (sous total)			4 356 239	4 402 981	46 742	1,06
PROVISIONS	Fonds propres consomptibles						
	Subventions d'investissement			47 295	25 113	22 182	88,33
	Provisions réglementées						
	Total I			4 403 534	4 428 094	24 560	0,55
	Total II			242 141	131 968	110 173	83,49
DETTE (V)	Provisions pour risques			147 264	70 512	76 752	108,85
	Provisions pour charges			317 795	327 511	9 716	2,97
	Total III			465 059	398 023	67 036	16,84
	Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)						
	Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)			2 592 083	2 744 833	152 750	5,57
DETTE (V)	Emprunts et dettes financières diverses			13 508	15 260	1 752	11,48
	Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés			140 599	129 809	10 790	8,31
	Dettes des legs ou donations						
	Dettes fiscales et sociales			1 268 805	1 254 066	14 739	1,18
	Dettes sur immobilisations et comptes rattachés			5 789	5 789		
	Autres dettes			1 721	1 100	621	56,45
	Instruments de trésorerie						
	Produits constatés d'avance			6 484	5 252	1 232	23,46
	Total IV			4 028 968	4 156 109	127 120	3,06
	Ecarts de conversion passif (V)						
	<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)</b>			<b>9 139 723</b>	<b>9 114 194</b>	<b>25 529</b>	<b>0,28</b>
<small>(1) Dont à plus d'un an</small>							
<small>Dont à moins d'un an</small>							
<small>(2) Dont sommes bancaires courantes et autres créditeurs de banques</small>							

# COMPTE DE RÉSULTAT

Association ADSEA17  
17300 ROCHEFORT

## COMPTE DE RESULTAT

	Exercice N 31/12/2024	Exercice N-1 31/12/2023	Ecart N / N-1 Euros	Ecart N / N-1 %
<b>Produits d'exploitation (1)</b>				
Cotisations	330	360	-30	-8.33%
Ventes de biens et services				
Ventes de biens				
Ventes de dons en nature				
Ventes de prestations de service	89 457	91 628	-2 171	-2.37%
Parcoursages				
Produits de tiers financeurs				
Concours publics et subventions d'exploitation	10 801 009	10 597 294	203 714	1.92
Versements des fondateurs ou consommations de la dotation consomptible				
Ressources liées à la générosité du public	23 028	46 197	-23 169	-50.15%
Dons manuels	500	835	-335	-40.09%
Mécénats				
Legs, donations et assurances-vie				
Contributions financières				
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	115 891	114 861	1 030	0.90
Utilisations des fonds dédiés	14 775	9 531	5 244	55.01
Autres produits	14 093	31 700	-17 607	-55.54%
<b>Total I</b>	11 059 082	10 892 406	166 676	1.53
<b>Charges d'exploitation (2)</b>				
Achats de marchandises				
Variation de stock				
Autres achats et charges externes				
Aides financières	2 223 998	2 050 869	173 129	8.44
Impôts, taxes et versements assimilés	662 779	688 217	-25 438	-3.70%
Salaires et traitements	5 481 219	5 525 354	-44 135	-0.80%
Charges sociales	2 147 242	2 129 896	17 346	0.81
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	298 138	270 431	27 706	10.25
Dotations aux provisions	155 348	114 004	41 344	36.27
Reports en fonds dédiés	1 000	2 100	-1 100	-52.38%
Autres charges	30 628	35 220	-4 592	-13.04%
<b>Total II</b>	11 000 352	10 816 092	184 260	1.70
<b>1 - Résultat d'exploitation (I-II)</b>	58 731	76 315	-17 584	-23.04%

(1) Dont produits afférents à des exercices antérieurs  
(2) Dont charges afférentes à des exercices antérieurs

# COMPTE DE RÉSULTAT (suite)

		Exercice N 31/12/2024	Exercice N-1 31/12/2023	Ecart N / N-1	
				Euros	%
<b>COMPTÉ DE RÉSULTAT</b>					
<b>Produits financiers</b>					
De participation					
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé	9 000	13 500	4 500	33,33	
Autres intérêts et produits assimilés	82 190	65 880	16 309	24,76	
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge		7 476	7 476	100,00	
Différences positives de change					
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement					
<b>Total III</b>	<b>91 190</b>	<b>86 856</b>	<b>4 333</b>	<b>4,99</b>	
<b>Charges financières</b>					
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	15 100		15 100		
Intérêts et charges assimilées	61 034	62 799	1 764	2,81	
Différences négatives de change					
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement					
<b>Total IV</b>	<b>76 134</b>	<b>62 799</b>	<b>13 336</b>	<b>21,24</b>	
<b>2. Résultat financier (III-IV)</b>	<b>15 055</b>	<b>24 058</b>	<b>9 002</b>	<b>37,42</b>	
<b>3. Résultat courant avant impôts (II+III-IV)</b>	<b>73 786</b>	<b>100 372</b>	<b>26 586</b>	<b>26,49</b>	
<b>Produits exceptionnels</b>					
Sur opérations de gestion					
Sur opérations en capital	61 834	89 394	27 560	30,83	
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges	4 094	4 036	58	1,44	
<b>Total V</b>	<b>65 928</b>	<b>93 430</b>	<b>27 502</b>	<b>29,44</b>	
<b>Charges exceptionnelles</b>					
Sur opérations de gestion	725	410	315	76,69	
Sur opérations en capital	30 229	80 345	50 116	62,38	
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions	5 481	5 497	16	0,28	
<b>Total VI</b>	<b>36 435</b>	<b>86 252</b>	<b>49 817</b>	<b>51,76</b>	
<b>4. Résultat exceptionnel (V-VI)</b>	<b>29 493</b>	<b>7 178</b>	<b>22 315</b>	<b>310,88</b>	
<b>Participation des salariés aux résultats (VII)</b>					
<b>Impôts sur les bénéfices (VIII)</b>	<b>29 313</b>	<b>22 497</b>	<b>6 816</b>	<b>30,30</b>	
<b>Total des produits (I+II+V)</b>	<b>11 216 200</b>	<b>11 072 693</b>	<b>143 507</b>	<b>1,30</b>	
<b>Total des charges (II+IV+V+VI+VII+VIII)</b>	<b>11 142 234</b>	<b>10 987 639</b>	<b>154 595</b>	<b>1,41</b>	
<b>5. EXCEDENT OU DEFICIT</b>	<b>73 966</b>	<b>85 054</b>	<b>11 087</b>	<b>13,04</b>	

# ÉVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

Association ADSEA17  
17300 ROCHEFORT

## EVALUATION DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES

	Exercice N 31/12/2024	12	Exercice N-1 31/12/2023	12	Ecart N / N-1 Euros	%
<strong>CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</strong>						
Dons en nature						
Prestations en nature						
Bénévolat		11 096	1 976		9 119	461,40
<strong>TOTAL</strong>		11 096	1 976		9 119	461,40
<strong>CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE</strong>						
Secours en nature						
Mise à disposition gratuite de biens						
Prestations en nature						
Personnel bénévole		11 096	1 976		9 119	461,40
<strong>TOTAL</strong>		11 096	1 976		9 119	461,40